

النشرة الفنية لورشة عمل،
رحلة التحول نحو مؤسسة رشيقة
The Journey to an Agile Organization

يوم واحد، (4) ساعات
تبدأ بتاريخ 2024/01/27م
تدريب إلكتروني ((٠٠))

06 - 5522807

info@aljhood.com

www.aljhood.com

Jordan-Amman,
Queen Rania St. - Building # 155

بطاقة معلومات الورشة:

نمط التدريب	: تدريب إلكتروني - Live
مدة التدريب	: يوم، (4) ساعات
تاريخ الانعقاد	: 2024 / 01 / 27 م
توقيت التدريب	: PM 04:00–PM 12:00 بتوقيت مكة المكرمة
شهادة التدريب	: شهادة الكترونية صادرة من مجموعة الجهود المشتركة
لغة التدريب	: اللغة العربية مع بعض المصطلحات الفنية باللغة الإنجليزية

أساليب التدريب	: <ul style="list-style-type: none">- أسلوب العصف الذهني.- أسلوب السيناريوهات والحلول.- أسلوب تقديم الحلول والممارسات.- أسلوب تبادل الأفكار والتجارب في العمل.
----------------	---

الفئة المستهدفة	: <ul style="list-style-type: none">- العاملين في مجال في ادارة المشاريع- العاملين في مجال ادارة تطوير الاعمال- العاملين في مجال ادارة الموارد البشرية- القيادات في المؤسسات الرسمية وغير الرسمية ورجال الأعمال.- صانعي ومتخذي القرار في المؤسسات من قيادات الصف الأول والثاني.
-----------------	---

رحلة التحول المؤسسي نحو الرشاقة

مؤسسة رشيقة (Agile organization) مصطلح يُطلق على المؤسسات التي تتسم بالسرعة في الاستجابة للتغيرات الحاصلة في بيئة أعمالها، وذلك من خلال التركيز على احتياجات العملاء التي تتطلب عروضاً تتسم بالطابع الشخصي بدلاً من العروض المنمطة أو الموحدة. تتميز هذه المؤسسات بتبنيها لأنظمة تدريب فعالة، وتوفيرها على الأدوات الملائمة التي تمكنها من القيام بردود أفعال مناسبة عند ظهور منافسين جدد، والتأقلم مع التطور التكنولوجي السريع، واستيعاب التحولات المفاجئة في السوق.

تتقن المؤسسات الرشيقة فن الاستجابة للتغيرات التي تطرأ على السوق من خلال اتخاذ قرارات سريعة، والتعامل بكفاءة مع التهديدات الجديدة من العوامل الداخلية أو الخارجية، وتمكين العمليات من الازدهار والنمو في بيئة مضطربة بسبب التغيير المستمر. تتسم الموارد البشرية في هذا النوع من المؤسسات بالمهارة والطموح والانسجام داخل فرق العمل والتعلم المستمر، كما يتميز قادتها بالإلهام ها واعتماد أسلوب التواصل المفتوح والعمل المستمر على زرع القيم العملية مثل التعاون وروح الفريق. لا تلتزم المؤسسات الرشيقة بالتسلسل الهرمي الإداري الكلاسيكي اتخاذ القرارات يأتي من الأعلى نحو أسفل) الذي تنتهجه المؤسسات الأخرى ولا تلتزم

بالإجراءات الرسمية المعتادة. يتكون الهيكل التنظيمي للشركات الرشيقة من هيكل إداري شبكي يمكن فرق العمل من النشاط القرب العملاء ويتيح لها المزيد من الاستقلالية. إن أهم عنصر في ضمان نجاح المؤسسات الرشيقة هو إنشاء ثقافة تنظيمية رشيقة" تؤثر في كل مجال وعلى جميع الوظائف داخل الشركة.

تطبيق منهجية رشيقة شاملة

ان تطبيق منهجية رشيقة شاملة هو مهمة ضخمة تتطلب التزامات ببذل جهود وتوفير موارد تتصف بالديمومة، والتركيز على رحلة العميل من الألف إلى الياء، غير أن احتمال الحاجة إلى بذل هذا الجهد الهائل يمكن أن يشكل رادعاً للعديد من القادة ويمنعهم عن تقديم الالتزام المطلوب، وهذه التحولات تحتاج إلى قادة أصحاب رؤية بعيدة المدى.

يمكن لتطبيق بعض أدوات العمل الرشيق أن يترك أثراً إيجابياً كبيراً على إنتاجية المؤسسة. في الحقيقة، يمكن لبعض مبادئ العمل الرشيق، مثل العمل على تحقيق أهداف ونتائج رئيسية معيّنة في المراجعات ربع السنوية، أن تبدو حتى وكأنها مفصلة تماماً لمعالجة القيود المعروفة التي تعاني منها المؤسسات.

اهداف ورشة العمل:

نعتقد أن هناك قائداً تحوالياً داخل كل واحد منا الآن أكثر من أي وقت مضى، وتحتاج المنظمات إلى هؤلاء القادة التحويلين الذين يلهمون الآخرين ويشركونهم ويخلقون بيئات من الابتكار والمشاركة والرشاقة للتغيير، وفي هذه الورشة نتطلع لتمكين المشاركين مما يلي:

- الامام بالنفاهيم العلمية والعملية المتعلقة برشاقة الأعمال وأهميتها.
- التعرف على ممارسات القيادة الفعالة في الالهام والتحفيز و التأثير الفعال.
- جعل المؤسسات جاهزة للتنقل في الأوقات المضطربة والتغيير وتبني منهجية الرشاقة.
- تطبيق أفضل الممارسات للقادة الذين يعملون بنجاح كعوامل تغيير، وتحفيز الآخرين نحو عقلية وسلوك ابداعي.
- تطوير المهارات القيادية التي من شأنها تعزيز القدرات على توفير الدعم والمرونة التي تتطلبها الفرق في وقت واحد.

المحاور الرئيسية للورشة:

- المحور الأول: مفهوم رشاقة الأعمال وأهميتها وعناصرها الرئيسية
- المحور الثاني: خارطة الطريق للتحويل نحو مؤسسة مرنة ورشيقة
- المحور الثالث: الرشاقة والمرونة الإدارية للقيادة الفعالة بالمؤسسات المرنة
- المحور الرابع: إستراتيجيات التواصل لقيادة فرق العمل المرنة وتحفيز التغيير

إنتهت النشرة الفنية،