

النشرة الفنية لورشة عمل
إدارة المخاطر والامتثال للمعايير العالمية

يوم واحد، (4) ساعات
تبدأ بتاريخ 2023/02/03م
تدريب إلكتروني ((o))



بطاقة معلومات البرنامج:

مدة التدريب	: يوم، (4) ساعات تدريبية
نمط التدريب	: تدريب إلكتروني - Live
تاريخ الانعقاد	: 2024/02/03م
توقيت التدريب	: 04:00PM – 12:00PM
لغة التدريب	: اللغة العربية مع بعض المصطلحات الفنية باللغة الإنجليزية
شهادة التدريب	: شهادة صادرة من مجموعة الجهود المشتركة "نسبة الحضور لا تقل عن 100%"

- أساليب التدريب :
- أسلوب العصف الذهني.
 - أسلوب تقديم الحلول والممارسات.
 - أسلوب حالات عملية من واقع العمل.

- الفئة المستهدفة :
- كل من يعمل في إدارة المخاطر المؤسسية.
 - العاملين في إدارات وأقسام المخاطر ولجان المخاطر في المؤسسات.
 - المعنيين في إدارات وأقسام الجودة والتدقيق والالتزام في المؤسسات
 - متخصصي تكنولوجيا المعلومات والتعافي من كوارث تكنولوجيا المعلومات DR.

إدارة المخاطر والامتثال للمعايير العالمية:

تعتبر المخاطرة جزء لا يتجزأ من الأعمال خصوصاً مع إرتفاع حدة المنافسة والتطور التكنولوجي وزيادة حجم المعاملات في المنظمات، فأصبحت اليوم تواجه مخاطر متنوعة تتفاوت في درجة خطورتها من منظمة إلى أخرى وإن حسن تقييم وتحليل ودراسة، ومن ثم إدارة معظم المخاطر المحتملة من العوامل المساعدة على نجاح المنظمات وضمان إستمرارها في السوق بعوائد مرضية ومخاطر متدنية.

وتعتبر المخاطر حجر الأساس في بقاء المنظمات من إندثارها وتتعاضم الأهمية في ظل الحاجة إلى بناء رأس المال الملائم لحجم المخاطر لدى المنظمات حيث يعد ذلك عاملاً مهماً في إستقرارها إذ ينظر إليها على أنها وسيلة الحماية الأولى لإمتصاص الخسائر غير المتوقعة، وتكمن العملية في التعرف على المخاطر التي يمكن أن تتعرض لها المنظمات والعمل على تعريفها وتحديد حجمها وتأثيرها ومن ثم تحديد أدوات الدفاع المؤسسي أمام هذه الأزمات من خلال الإحتفاظ برأسمال قوي بالإضافة إلى بناء المخصصات اللازمة.

تواجه المؤسسات المالية مجموعة من المخاطر عند ممارسة أعمالها، تتمثل عموماً في حالة عدم التأكد، ولعل التحدي الأساسي الذي يواجه هذه لإدارة هو معرفة المخاطر وتقييمها وإدارتها، والمحافظة على هامش الأمان، فإن كان دخول الشركة في مخاطرة المقصود بها الحصول على أرباح أعلى إلا أن عدم إدارة هذه المخاطر بطريقة علمية صحيحة قد يؤدي إلى فقدان العائدات وال فشل في تحقيق الأهداف الإستراتيجية للشركة، ويظهر تقييم الأداء في الشركات مقدره الشركة على تطبيق ما خطط له من خلال مقارنة النتائج المحققة مع المستهدفة منها، وكشف الإنحرافات وإقتراح الحلول المناسبة لها بما يعزز من أداء الشركة بالمواصلة والإستمرارية في النشاط.

بالإضافة الى ان المؤسسات لا تستطيع التنبؤ بالمشاكل والعقبات التي تواجهها عند إستحقاق الديون وإستحصالها ولكون هذه المشاكل متعددة منها المالية والسياسية والإقتصادية والقانونية وغيرها بالإضافة الى التغيرات السريعة الكبيرة والمفاجئة التي تحدث في الأسواق الاقتصادية.

أجريت العديد من الدراسات التي تتعلق بإدارة المخاطر في مؤسسات مختلفة، ومن ضمنها ISO 31000 المصممة لإدارة المخاطر، وعلى الرغم من ذلك يُعد نظام إدارة مخاطر المؤسسات الذي صمّمته "COSO" الأكثر قبولاً عالمياً، يحتوي هذا النظام على الخطوات اللازمة للسيطرة على المخاطر، ويبدأ بتقييم البيئة الداخلية وتحديد الأهداف التي هي الأساس نتيجة لرؤية الإدارة العليا للمؤسسة.

في وقت يقع على عاتق مجلس الإدارة والإدارة المسؤولة النهائية عن إدارة مخاطر المؤسسة والقيام بدور جوهري في عملية إدارة المخاطر من حيث إعتقاد هيكل تنظيمي بمسؤوليات محددة وإعتقاد إستراتيجيات وسياسات المؤسسة بشكل يخدم العمل الرقابي، ويعاونه في تنفيذ ذلك الإدارة التنفيذية.

الجدارات المستهدفة:

- الإبلاغ عن المخاطر.
- إدارة المخاطر والحوكمة.
- تحليل وتقييم المخاطر.
- مراقبة المخاطر والسيطرة عليها.

ملخص ورشة العمل:

تم تصميم ورشة العمل بهدف تمكين المشاركين من أدوات تحديد ومراقبة وقياس وتخفيض وفهم أنواع المخاطر التي قد تواجه المؤسسة والعمل على تقييم تلك المخاطر وتحديد حجم المخاطر التي ترغب إدارة المؤسسة التنفيذية او التشريعية في تحملها بالإضافة الى التحقق من قيام المؤسسة باتخاذ الوسائل والضوابط للسيطرة على اثارها السلبية وتخفيضها لمستويات مقبولة بما يعطي تأكيد معقول حول تحقيق اهداف المؤسسة، كما تهدف ورشة العمل الى تزويد المشاركين بالمفاهيم الحقيقية للمخاطر المؤسسية وأساسيات إدارة مخاطر المؤسسة، وعملية تقييم الوضع وتوقع المشاكل قبل أن تصبح تهديداً إضافة الى انه سيتم شرح وتوضيح أساليب وأدوات تقييم وتحسين عملية اتخاذ القرار القائم على المخاطر وربط المخاطر بالتكاليف المحتملة وعملية تخطيط الأعمال، وتحديد مجموعة من التقنيات التي يمكن استخدامها لدعم الإدارة في اتخاذ القرارات المناسبة وصولاً الى منهجية تحديد المخاطر التي تتكبدتها العمليات والنظم وتأثيرها على الإجراءات التشغيلية والوضع المالي.

إضافة الى تقديم فهم دقيق لممارسات الحوكمة وما يتعلق بتأثيرها على إدارة المخاطر من خلال التعمق في الجوانب المختلفة من الحوكمة والتنظيم، وتسليط الضوء على مدى دور الحوكمة ومساهمتها في إدارة المخاطر المؤسسية، باعتبار هذه الأخيرة ركيزة أساسية من ركائز الحوكمة في المؤسسات بأنواعها في ظل فصل الملكية عن الإدارة، وتحليل الدور الذي من الممكن ان تلعبه الحوكمة في دعم إدارة المخاطر وترشيد عملها، وصولاً الى مناقشة عملية الالتزام بمبادئ واليات الحوكمة الذي من شأنه تفعيل دور إدارة المخاطر بما يتماشى وأهداف أصحاب المصلحة وزيادة ثقتهم، يتبع ذلك التركيز على أهمية الامتثال للمعايير العالمية، حيث سيتم استعراض بعض المعايير العالمية الرائدة في علم إدارة المخاطر، واتاحة الفرصة للمشاركين لفهم كيفية وضع استراتيجيات فعالة لإدارة المخاطر وتحقيق الامتثال، بالإضافة الى تحديد توجيهات لتعزيز إدارة المخاطر والامتثال في بيئات العمل الفعالة.

الأهداف الرئيسية للورشة:

في نهاية ورشة العمل سيكون المشاركون ملمين بعدد من المعارف والممارسات التالية:

- المفاهيم النظرية والعملية للمخاطر وأهميتها ومعرفة المتطلبات الأساسية الواجب توافرها.
- أساسيات وإطار عمل المخاطر في المؤسسة و أساليب التنبؤ بها والقدرة على قياسها وتقييمها.
- المعايير العالمية النازمة لإدارة المخاطر في المؤسسات وكيفية تطبيقها في بيئة العمل.
- كيفية اجراء تقييمات المخاطر، وتحديد نقاط الضعف المحتملة وتنفيذ استراتيجيات التعامل مع المخاطر.

العائد على المنظمة عند المشاركة:

- تعزيز قدرة المؤسسة على تكوين رؤيا واضحة للخطط والأهداف الإستراتيجية في إطار من الحوكمة وإدارة المخاطر .
- ستكون المؤسسة قادرة على الموازنة بين الأهداف الإستراتيجية والمستوى المرغوب فيه من المخاطر "Risk Appetite".
- تكوين مستوى مناسب من الوعي الإستراتيجي والتشغيلي بالسياق العام لإدارة المخاطر "Risk Context".
- تعزيز قدرة المؤسسة على الانتقال من مرحلة الاستجابة في التعامل مع المخاطر "Reactive or Fire Fighting" إلى المرحلة الاستباقية "Proactive".
- الارتقاء بمستوى النضوج في إدارة المخاطر "Risk Maturity" إلى المراحل المتقدمة وتعزيز ثقافة الحوكمة وإدارة المخاطر في المؤسسة.

العائد على المتدرب عند المشاركة:

- إكساب المشارك الثقافة اللازمة للتعامل مع النماذج والاطر الحديثة لإدارة المخاطر.
- رفع مستوى الوعي الإستراتيجي والتشغيلي المشارك بالتهديدات القائمة وطرق التعامل معها.
- إكساب المشارك المعارف والمهارات اللازمة لمواكبة المتطلبات المتسارعة في مجال الحوكمة وإدارة المخاطر.
- تعزيز كفاءة المشارك في قراءة وتحليل بيئة العمل المتعلقة بالمؤسسات والقدرة على المساهمة في بناء الإستراتيجيات القابلة للتطبيق.

المحاور الرئيسية للورشة:

المحور الأول: ثقافة إدارة المخاطر ودورها في تحقيق الأهداف الإستراتيجية للمؤسسة

- ثقافة إدارة المخاطر "Risk Management Culture".
- مراحل نضوج إدارة المخاطر في المؤسسة "Maturity Level of Risk Management".
- تصنيفات المخاطر الرئيسية (استراتيجية، تشغيلية و امتثال).
- خارطة المخاطر وبناء سجل المخاطر "Risk Register".

المحور الثاني: إدارة المخاطر والحوكمة

- المفهوم العام للحوكمة في ظل ادارة المخاطر.
- دور الحوكمة في تعزيز آلية اتخاذ القرار في المؤسسة.
- مكونات الإطار العام لمنظومة الحوكمة وإدارة المخاطر.
- بيئة الرقابة الداخلية ودور الحوكمة وإدارة المخاطر في تعزيزها.

– دور الإدارة العليا في تصميم وتنفيذ مبادئ الحوكمة وإدارة المخاطر.
المحور الثالث: بعض النماذج، الأطر، والمعايير العالمية المتعلقة بإدارة المخاطر

– .GRC Model

– .Three Lines of Defense Model

– .ISO 31000

– .COSO Internal Control

– .COSO ERM

– .BASEL

إنتهت النشرة الفنية،