



ورشة اتجاهات الموارد البشرية



لبناء بيئة عمل
تتمحور حول
الإنسان

”

ورشة عمل مجانية

مع دخول عام **2025** يفكر معظم المتخصصين في الموارد البشرية: "ما هي أهم اتجاهات الموارد البشرية؟" في وقت يدخل عالم الموارد البشرية مرحلة محورية من التحول. حيث إن التحولات الاقتصادية والاختراقات التكنولوجية وتوقعات القوى العاملة المتطورة تدفع قادة الموارد البشرية إلى إعادة التفكير في استراتيجياتهم. لا تعمل هذه القوى على إعادة تشكيل كيفية عمل المؤسسات فحسب، بل إنها تعيد تعريف نسيج القيادة والثقافة وإشراك الموظفين!

تستكشف هذه الورشة المقدمة من الجهود اتجاهات الموارد البشرية الأكثر إلحاحًا لعام 2025، وتقدم رؤى واستراتيجيات تفكير تقدمية لمساعدة المؤسسات على البقاء في المقدمة. سواء كان الأمر يتعلق بتسخير قوة الذكاء الاصطناعي، أو تعزيز الرفاهية، أو إعادة تصور ممارسات التوظيف، فإن هذه الاتجاهات ستشكل مستقبل العمل ودور الموارد البشرية في دفعه إلى الأمام.



قال **والث ديزني** في عبارته الشهيرة:
"إن الأوقات والظروف تتغير بسرعة
كبيرة بحيث يتعين علينا أن نبقى
هدفنا مركزاً باستمرار على المستقبل".

Walt Disney famously said: "Times and conditions change so rapidly that we must keep our aim constantly focused on the future."

من المؤكد أن عام **2025** سيثبت أنه عام التغيير التحويلي - مع وجود قوى مدمرة قادرة على إعادة تشكيل عالم العمل.

المواضيع الرئيسية للورشة

41%

of HR professionals have the competencies to keep up with HR digital transformation.

من المتخصصين في الموارد البشرية لديهم الكفاءات اللازمة لمواكبة التحول الرقمي للموارد البشرية.

76%

of HR professionals fear falling behind if their organization does not adopt AI tech the next 18-12 months

من المتخصصين في الموارد البشرية يخشون التأخر عن التطورات إذا لم تعتمد مؤسساتهم تقنية الذكاء الاصطناعي خلال الـ 12 إلى 18 شهراً القادمة

من تبني الذكاء الاصطناعي إلى التكيف مع الذكاء الاصطناعي

هناك قيمة غير مستغلة في الذكاء الاصطناعي لزيادة إنتاجية الموظفين. أظهرت دراسة حديثة أن مستشاري مجموعة BCG حققوا زيادة بنسبة 40% في جودة عملهم باستخدام ChatGPT. ولتحقيق هذه المكاسب، يحتاج الموظفون إلى الثقة لاستكشاف إمكانياتهم دون خوف من الأخطاء.

From AI Adoption to AI Adaption

There's untapped value in AI to increase employee productivity. A recent study showed that BCG consultants achieved a 40% increase in their quality of work by using ChatGPT. To unlock these gains, employees need the confidence to explore its potential without fear of mistakes.

إشراك الموظفين

على مدى السنوات الـ 25 الماضية أصبحت المشاركة نقطة محورية في استراتيجية الموارد البشرية، ولا تزال مستويات المشاركة العالمية عند 23% على الرغم من عقود من سياسات الموارد البشرية وأفضل الممارسات واستثمارات بالمليارات.

Employee Engagement

Over the past 25 years, engagement has become a focal point of HR strategy, and Global engagement levels remain at 23% despite decades of HR policies, best practices, and billions in investments

92%

of highly engaged employees feel heard at work
من الموظفين المشاركين للغاية يشعرون بأنهم مسموعون في العمل

التحليلات التنبؤية للموارد البشرية

التحليلات التنبؤية اتجاه حالي آخر للموارد البشرية والذي سوف ينمو ويتطور، حيث يمكن أن يساعد هذا المجال من الذكاء الاصطناعي في تخطيط التعاقب وإدارة الأداء.

كلمة تحذير واحدة: يجب على أصحاب العمل جمع البيانات واستخدامها بشكل أخلاقي، مع وضع الخصوصية في المقام الأول. تتطور القوانين العالمية لحماية خصوصية الأفراد وحقوقهم، ويجب على المؤسسات أن تظل متوافقة.

Predictive analytics in HR operations

Predictive analytics are another current HR trend that's only going to grow. This area of AI can help with succession planning and performance management.

One word of caution: Employers must gather and use data ethically, placing privacy first. Global laws are evolving to protect individuals' privacy and rights, and organizations must stay compliant.

التنوع والشمول في بيئة العمل

نحن نتردد في تسميتها اتجاهًا للموارد البشرية، لكن مبادرات التنوع والمساواة والشمول (DEI) ستستمر بلا شك في النمو في مكان العمل في عام ٢٠٢٥. تُستخدم مبادرات التنوع والمساواة والشمول (DEI) لمعالجة الفوارق وعدم المساواة الموجودة في مكان العمل بسبب عوامل مثل العرق، والجنس والدين والإعاقة.

Workplace diversity and inclusion

We hesitate to call it an HR trend, but diversity, equity, and inclusion (DEI) initiatives will undoubtedly continue to grow in the workplace in 2025. DEI initiatives are used to address disparities and inequalities that exist in the workplace due to factors like race, gender, religion, and disability.





القيادة الايجابية المرتكزة على الإنسان

يمكن للمؤسسات أن تخلق ثقافة تنظيمية صحية من خلال رعاية القادة الموهوبين من خلال اتباع نهج إيجابي يتمحور حول الإنسان. يجب على إدارات الموارد البشرية تعزيز وتشجيع القادة الذين يعطون الأولوية للتواصل والعمل الجماعي والتقدير.

Human-centric and positive leadership

Businesses can create a healthy organizational culture by nurturing good leaders with a positive, human-centric approach. HR departments should foster and promote leaders who prioritize communication, teamwork, and recognition.

إستراتيجيات إدارة التغيير

تساعد إدارة التغيير الأفراد والشركات على التكيف مع الأهداف والعمليات والتقنيات الديناميكية، من حيث:

1. جعل التغيير جزءاً من ثقافة الشركة.
2. اعتماد التقنيات الرقمية الأخرى لتنفيذ التغيير.
3. التعريف بمؤشرات الأداء الرئيسية لقياس مدى نجاح التغيير والتحول.
4. خطط واضحة لتطوير الاتصالات لتعزيز مشاركة الموظفين.
5. صقل مهارات الموظفين وإعادة صقل مهاراتهم لمساعدتهم على الاحتفاظ بمناصبهم.

Change management strategies

Change management helps individuals and companies adapt to dynamic goals, processes, and technologies. In terms of:

1. Adopting AI and other digital tech to implement change.
2. Making change a part of company culture.
3. Introducing key performance indicators to measure the success of change and transitions.
4. Clear communication development plans to drive employee engagement.
5. Upskilling and reskilling employees to help them retain their positions.



التركيز على دور الموارد البشرية في نجاح الموظف ونموه

أثار وصول الذكاء الاصطناعي قلق العديد من الأشخاص بشأن فقدان وظائفهم. في عام ٢٠٢٥، سيحتاج القادة - وخاصة متخصصو الموارد البشرية - إلى تعزيز نجاح الموظفين من خلال توفير التدريب وتحسين المهارات والتعليم.

يجب أن تركز المؤسسات على معالجة الفجوات في المهارات لمواكبة الدور المتنامي للتكنولوجيا في مكان العمل. وإلا فإنهم قد يفقدون أجزاء كبيرة من قوتهم العاملة ويكافحون من أجل العثور على المواهب المناسبة في المستقبل.

Focus on HR's role in employee success & growth

The arrival of AI has many people concerned about losing their jobs. In 2025, leaders—particularly HR professionals—will need to foster employee success by providing training, upskilling, and education. Businesses must focus on addressing skills gaps to keep pace with the growing role of technology in the workplace. Otherwise, they may lose significant portions of their workforce and struggle to find adequate talent in the future.

حوكمة الموارد البشرية والامتثال

حوكمة الموارد البشرية والامتثال لها إطار استراتيجي مصمم لضمان توافق أنشطة وعمليات الموارد البشرية - مثل التوظيف والتدريب والتعويض وإدارة الأداء وعلاقات الموظفين ووظائف الموارد البشرية الأخرى - تتوافق مع كل من المتطلبات القانونية والسياسات الداخلية والقيم والمعايير الأخلاقية للأعمال. يساعد هذا المنظمات على إنشاء بيئة عمل آمنة وعادلة وسليمة للموظفين مع حماية الأعمال من المخاطر القانونية وتعزيز ثقافة الشركات الإيجابية.

HR Governance and Compliance

HR Governance and Compliance is a strategic framework designed to ensure that HR functions - such as recruitment, training, compensation, performance management, employee relations, and other HR functions— are aligned with both legal requirements and the organization's internal policies, values, and ethical standards. This helps organizations create a safe, fair, and legally sound working environment for employees while protecting the business from legal risks and fostering a positive corporate culture.





نقود التغيير leading change

    • @alijhoodgroup  www.alijhood.com