

النشرة الفنية لورشة عمل
التنوع والشمول لمتخصصي الموارد البشرية

Diversity & Inclusion Guide for HR Professionals

يوم، (3) ساعات
تاريخ 2025/03/15م
تدريب إلكتروني – Live

بطاقة معلومات الورشة:

مدة التدريب	: يوم واحد، (3) ساعات
نمط التدريب	: تدريب إلكتروني - Live
تاريخ الانعقاد	: 2025/03/15 م
توقيت التدريب	: pm 12:00 لغاية pm 03:00
شهادة التدريب	: شهادة إلكترونية صادرة من مجموعة الجهود المشتركة (الجهود)
لغة التدريب	: اللغة العربية مع بعض المصطلحات الفنية باللغة الإنجليزية

- أساليب التدريب :**
- أسلوب العصف الذهني.
 - أسلوب السيناريوهات والحلول.
 - أسلوب تقديم الحلول والممارسات.
 - أسلوب تبادل الأفكار والتجارب في العمل.

- الفئة المستهدفة :**
- إخصائي الموارد البشرية.
 - إدارات وأقسام رأس المال البشري.
 - إدارات وأقسام تخطيط الموارد البشرية.
 - إدارات وأقسام الموارد البشرية والتطوير والتدريب.

التنوع والشمول في بيئة العمل:

يلامس موضوع التنوع والشمول الآن كل جزء من حياتنا اليومية اجتماعيًا، ومهنيًا. إن فهم ما هو التنوع والشمول وسبب كونه مهمًا جدًا في مكان العمل هو مفتاح لمساعدة المؤسسات والموظفين والفرق على الازدهار. في وجود المصطلحات والمزايا والتحديات التي يجب فهمها، يمكن أن يكون التنوع والشمول مفهومًا هائل الحجم.

تعزيز التنوع والشمول في مكان العمل من بين أهم الوظائف التي يجب على إدارة الموارد البشرية التعامل معها. يلعب متخصصو الموارد البشرية دورًا حيويًا في ضمان قيام المؤسسة بتوظيف قوة عاملة تضم موظفين متنوعين مع خلق ثقافة الشركة حيث يتم احترام وتقدير كل عضو في تلك القوة العاملة، كما يساهم دور الموارد البشرية في تحقيق فوائد مؤسسية متعددة مثل تحسين الاداء الجماعي، وتعزيز الابتكار، وجعل الشركة أكثر جاذبية للمواهب المتنوعة.

لم يعد التنوع والشمول في مكان العمل من المكونات "اللطيفة" لأي منظمة. في الواقع، أصبح التنوع والشمول جزءًا "ضروريًا" للشركات في جميع أنحاء العالم. ونتيجة لذلك، فإن تعزيز التنوع والشمول في مكان العمل يحتل مرتبة بين أفضل وظائف الموارد البشرية. لماذا ؟

تقول أبحاث ديلويت أن التنوع + الشمول = نتائج أعمال أفضل. ببساطة، التنوع والشمول أفضل معًا ولا يكفيان بدون بعضهما البعض. ونتيجة لذلك، تتخذ المزيد من الشركات خطوات إيجابية نحو التنوع والشمول. وبشكل عام، يؤدي هذا إلى إنشاء مساحات عمل شاملة حيث يشعر الموظفون بالتقدير، بغض النظر عن تنوعهم. ومع ذلك، تتغير الأوقات وتعيد أحدث الاتجاهات تعريف التنوع والشمول سنويًا.

الهدف العام من إنعقاد ورشة العمل:

في المشهد المؤسسي سريع التطور اليوم، برز مفهوم التنوع والشمول (D&I) كحجر أساس لنجاح المنظمة. إذ لا يعد احتضان التنوع وتعزيز بيئة شاملة مجرد ضرورة أخلاقية؛ إنه قرار تجاري استراتيجي، إن مكان العمل المتنوع والشامل يعزز الإبداع والابتكار ورضا الموظفين. من خلال اتباع أفضل الممارسات والالتزام بإنشاء محتوى صديق لمحرركات البحث وخالي من الانتحال، يمكن لمحتري الموارد البشرية تمهيد الطريق لمنظمة أكثر انسجامًا ونجاحًا.

تلعب أقسام الموارد البشرية دورًا محوريًا في تشكيل ثقافة مكان العمل التي تقدر التنوع وتعزز الشمول. في هذه الورشة سوف نستكشف أفضل الممارسات الفعالة لمخصصي الموارد البشرية لتعزيز التنوع والشمول والتي يمكن اعتمادها لضمان تفعيل القوى العاملة المتنوعة بشكل فعال ومستدام.

قبل تنفيذ ممارسات التنوع والشمول، يجب أن يكون لدى الموارد البشرية فهم عميق لما يعنيه التنوع والشمول. يشمل التنوع الاختلافات في العرق والجنس والعمر والتوجه الجنسي والقدرات والمزيد. من ناحية أخرى، يتضمن الشمول خلق بيئة يشعر فيها كل فرد بالتقدير والاحترام والتمكين للمساهمة.

المحاور الرئيسية للورشة:

- المحور الأول: فهم التنوع والشمول.
- المحور الثاني: التنوع والمساواة والإدماج.
- المحور الثالث: تحديات التنوع في مكان العمل.
- المحور الرابع: الاتجاهات الحالية للتنوع والشمول.
- المحور الخامس: استراتيجيات التنوع والشمول في مكان العمل.
- المحور السادس: التنوع والشمول في الموارد البشرية: الاتجاهات المستقبلية.
- المحور السابع: ممارسات في التنوع والشمول لمخصصي الموارد البشرية.

إنتهت النشرة الفنية،