

النشرة الفنية لبرنامج  
القيادة المرنة الرشيقة  
**Agile Leadership**

(5) أيام، (15) ساعة  
يبدأ بتاريخ 2025/05/04م  
إلكتروني - زووم

## بطاقة معلومات البرنامج:

مدة التدريب	: (5) أيام، (15) ساعة
نمط التدريب	: الكتروني - زووم
تاريخ الانعقاد	: 05/04 لغاية 2025/05/08م
شهادة التدريب	: شهادة صادرة من مجموعة الجهود المشتركة
لغة التدريب	: اللغة العربية مع بعض المصطلحات الفنية باللغة الإنجليزية
أساليب التدريب	: - أسلوب العصف الذهني. - أسلوب تمارين وأنشطة الفريق. - أسلوب دراسات الحالة من الواقع. - أسلوب تطوير مادة تدريبية تفاعلية. - أسلوب اكتساب خبرات من تجارب المشاركين.
القيمة المضافة	: - عقد تقييم قبلي Pre: لقياس مستوى المشاركين قبل التدريب. - عقد تقييم بعدي Post: لقياس مستوى المشاركين بعد التدريب. قياس القيمة المعرفية المضافة (KVA) = التقييم البعدي - التقييم القبلي
الفئة المستهدفة	: - المدراء التنفيذيون - مدراء الإدارة العليا - أعضاء مجلس الإدارة - مدراء الأقسام وقادة الفرق - المحترفون الذين يسعون إلى تطوير معارفهم بأحدث التوجهات في الإدارة والقيادة.

## ملخص البرنامج التدريبي:

القيادة المرنة الرشيقة والمرونة العاطفية والمرونة التنظيمية ومرونة فرق العمل، كلها مفاهيم ومنهجيات علمية وعملية هامة جداً تمكن الفرد والقائد وفريق العمل والمؤسسة من التكيف مع المتغيرات والتحديات، بما يتضمنه ذلك من تغيير استراتيجيات ومنهجيات وأساليب عمل وطرق تواصل وأساليب تفكير، بما يضمن له استدامة النجاح والتميز مع كافة الظروف والتحديات. وبعد التغيير أحد ركائز القيادة المرنة، وبالتالي حدوثه أمر حتمي لا مفر منه. حيث ستتمكن المؤسسات التي تواجه التحديات الصعبة من خلال قاداتها الذين يتصفون بالرشاقة والمرونة وسرعة الاستجابة للمتغيرات على توجيه سفينتهم في البحار الهائجة، بينما تغرق المؤسسات الأخرى أو تتعطل عن العمل.

قد يسهل أحياناً أن تنجح كقائد أو أن ينجح فريقك أو تنجح مؤسستك، ولكن هل تعتقد أنه من السهل أن تحافظ على نجاحك القيادي أو نجاح فريقك أو مؤسستك في ظل تغيير الظروف وزيادة التحديات؟ إذا كنت ترغب في الإجابة على السؤال السابق، أو إذا كنت تعرف الإجابة وتريد التأكد منها، أو تغييرها، فالأمر يتعلق بقياس مدى مرونتك القيادية والعاطفية والمرونة التنظيمية لمؤسستك، وكذلك مرونة فريق عملك.

هذا بالضبط ما ستتمكن منه خلال هذا البرنامج التدريبي كما وسيتم التعرف على المهارات القيادية اللازمة للارتقاء في مستوى الإنجاز والازدهار والتميز في مجال الأعمال بالإضافة إلى الأدوات التي تساعد على التغلب على المخاطر التي تواجه المؤسسات في القرن الحادي والعشرين، حيث جاءت رغبتنا في مجموعة الجهود المشتركة في مشاركة مؤسساتنا مسؤولية إعادة توجيهه بوصلة التدريب ضمن خارطة طريق يضمن مأسسة التميز من خلال تطبيق مفاهيم قيادية حديثة في ظل تقلب الأعمال تقوم على الرشاقة والمرونة وبناء قدرات المشاركين في مجالات متعددة، مع التركيز على تطبيق مجموعة متنوعة من أطر العمل لدراسة الحالات المهنية المختلفة، وتتضمن الأساليب المستخدمة فيها التمارين والنقاشات الجماعية، ومقاطع الفيديو، والعروض التقديمية من المجموعات.

## الجدارات المستهدفة في التطوير:

- جدارة التكيف.
- جدارة الشفافية.
- جدارة تعزيز الدافع.
- جدارة التفكير المرن.
- جدارة التفكير المنظم.
- جدارة تطوير الآخرين.
- جدارة تنفيذ وقيادة التغيير.
- جدارة الإستقامة والمصادقية.
- جدارة التعامل مع التحديات.

## أهداف البرنامج التدريبي:

- في نهاية التدريب مع الجهود سيكون المشاركون ملمين بما يلي:
- المفاهيم النظرية والعملية التي تتعلق بالمؤسسات الرشيقة وأهمها في عصر التكنولوجيا.
  - أساسيات واستراتيجيات وأدوات القيادة الرشيقة للتعامل مع المتغيرات والتحديات المحيطة.
  - اكتساب أهم جدارات القيادة الرشيقة وجدارات التحكم في الانفعالات والمشاعر وقت المشاكل والتحديات.
  - تطبيق الأساليب والعناصر اللازمة لقيادة التغيير المتكيف وأدوات العمل الجماعي الرشيق في بيئة عمل المؤسسة.
  - تطبيق النموذج المثالي للقيادة الرشيقة والمقدرة على قياس وتقييم وتطوير درجة المرونة التنظيمية للإدارة والمؤسسة.
  - الكفاءات المطلوبة لجعل المؤسسات تنو وتزدهر في عالم متقلب وغامض، وتمكينهم من تطوير الإستراتيجيات التي تسهم في تحسين كفاءاتهم في القيادة المتكيفة.

## المحاور الرئيسية للتدريب:

### المحور الأول: -أساسيات القيادة المرنة الرشيقة

- ماهية القيادة المرنة والرشيقة.
- حتمية تحول القادة للمنهجية المرنة والرشيقة.
- هل تتوافر لديك شروط القيادة المرنة الرشيقة.
- اختبر فرضياتك (عقليات القادة المرنين).

- النموذج المثالي للقيادة المرنة الرشيقة.

### المحور الثاني: القائد الرشيق في ظل تقلب بيئة الأعمال

- أهمية تنبؤ التغيير.
- الثقة والمشاركة في الصراع البناء.
- الآثار المترتبة على القيادة الرشيقة.
- مؤشرات لقياس وتوقع قوى التغيير.
- الفرق بين القيادة الرشيقة وإدارة التغيير.
- دور القائد في تحسين المؤسسة وقدرة الموظفين على التكيف.

### المحور الثالث: مدى مرونة القائد

- تقييم قدراتك حول الأداء المرن.
- كيف تُطوّر الآليات الذهنية المرنة.
- استخدام الذهن لتعزيز الوعي الذاتي.
- استغلال اللدونة العصبية لاستعادة المرونة.
- كيف تعمل العواطف الإيجابية على بناء المرونة.
- كيف يساعد علم الأعصاب على تغيير تفكيرنا المتعلق بالمشاعر.

### المحور الرابع: التنظيم الاجتماعي الذكي وتنمية المهارات القيادية للمستقبل

- تطوير مرونة التفكير لازدهار التغيير.
- القدرة على إنشاء وتعزيز التغيير الاجتماعي.
- التنمّر الإلكتروني خطر يُهدّد العلامة التجارية.
- المشاريع الاجتماعية وأهميتها بالنسبة للقادة.
- خطوات وحلول للقائد الرشيق والقدرة على قيادة فريق عمل رشيق.
- القيادة القادرة على التكيف وفهم المتغيرات وعلاقتها بتكنولوجيا المعلومات.
- التحفيز ومواجهة التحديات وبناء قدرات المرونة الخاصة بالتكيف مع المتغيرات.
- تحديد العناصر التقنية والمتكيفة وتحديد نماذج التكيف وتقاسم مسؤولية مستقبل المنظمة.

### المحور الخامس: تنمية جدارات القائد المرن

- القائد المرن وتقييم البدائل.
- القائد المرن واتخاذ القرارات.
- القائد المرن واستشراف المستقبل.
- القائد المرن وفن التعامل مع مقاومي التغيير.
- القائد المرن وفن تحويل المشاكل والأزمات الى فرص.