

النشرة الفنية

شهادة عضو مجلس ادارة معتمد Cert.BoM

(5) أيام، (25) ساعة

يبدأ بتاريخ 2025/05/25م

اسطنبول – تركيا

بطاقة معلومات البرنامج:

مدة التدريب	: 5 أيام ، 25 ساعة تدريبية
مكان التدريب	: اسطنبول - تركيا
تاريخ الإنعقاد	: 2025/05/ 29 – 25
لغة التدريب	: اللغة العربية مع بعض المصطلحات المتخصصة بالإنجليزية
شهادة التدريب	: - شهادة معتمدة من مجموعة الجهود المشتركة. - شهادة معتمدة من IFC شريطة تحقيق المتطلبات اللازمة للحصول على الشهادة.
أساليب التدريب	: - مناقشات وعصف ذهني ومحاكاة نماذج عمل. - اقامة مجموعات عمل وسيناريوهات من الواقع. - جلسات حوارية مع متخصصين في نفس المجال. - استعراض التشريعات المحلية والضوابط الدولية النازمة للعمل. - استعراض أفضل الممارسات المحلية والدولية في مجال عضوية مجالس الادارة.

المستهدفين في الشهادة:

- أعضاء مجلس الإدارة ورؤساء المجالس.
- مدراء المصارف وكبار المسؤولين التنفيذيين
- الاشخاص المتوقع اشغالهم عضوية مجالس الإدارة.
- أعضاء اللجان اللجان المنبثقة عن مجالس الإدارة وامناء سرها.

معهد المستشارين الماليين (IFC®) :



معهد المستشارين الماليين (Institute of Financial Consultants®) هو هيئة مهنية تضم العاملين في مهنة المالية، أعضاؤه يعملون في جميع قطاعات الاقتصاد ويساهمون بشكل كبير في كفاءة أي عمل تجاري، يقدم المعهد برنامجاً تعليمياً يؤدي إلى الحصول على لقب "المستشار المالي المعتمد - (Certified Financial Consultant®)" (CFC) والذي يُمنح للخريجين المؤهلين.

يقدم المستشارون الماليون نصائح للعملاء في مجموعة واسعة من الحالات، بدءاً من المخطط المالي الذي يقدم نصائح للعملاء الأفراد بشأن الاستثمارات، إلى أولئك الذين يعملون كمسؤولين ماليين في الشركات، ومديري المحافظ، ومحلي الأوراق المالية، والمصرفيين الاستثماريين في مؤسسات متنوعة مثل شركات الوساطة، وصناديق الاستثمار المشترك، والبنوك، وشركات الثقة، وأقسام التمويل الشركات، وشركات التأمين، وغيرها من شركات إدارة الأموال، كما يهدف معهد IFC إلى ضمان أن يقدم أعضاؤه نصائح مالية مهنية، وأخلاقية، وموضوعية، وهذا يعود بالنفع على العملاء وأرباب العمل، والمهنة، والأعضاء الفرديين في المعهد.

يعتبر معهد المستشارين الماليين (IFC) مؤسسة عالمية تسعى لتقديم أعلى مستويات التدريب والشهادات المهنية في مجال الاستشارات المالية، مع التركيز على تطوير الكفاءات المهنية، تعزيز المعايير الأخلاقية، ومواكبة التطورات الحديثة في المجال المالي، يوفر المعهد برامج تدريبية متنوعة وشهادات معترف بها دولياً تستهدف المستشارين الماليين والمدراء الماليين والمهنيين الطموحين، مما يساهم في تحقيق التميز والنجاح في مجال الاستشارات المالية.

معهد المستشارين الأمريكي من الهيئات الدولية التي ترعى تطوير الكفاءات في المجالات المالية والرقابية وحوكمة المؤسسات بأنواعها، وينفذ المعهد برامجه من خلال وكلاء مؤهلين في 180 دولة شريطة اعتماد البرنامج المهني قبل تنفيذه ليتم منح المشاركين الملتزمين بشروطه وتحقيق متطلباته بشهادة بعد (30) يوم انتهاء البرنامج.

سيتم تقديم برنامج شهادة عضو مجلس إدارة معتمد بواقع خمس وأربعون ساعة تدريبية معتمدة موزعة على مدار ثلاثة أسابيع ويتطلب معهد المستشارين الأمريكي IFC اخضاع المشاركين في الفعالية لتقييم شامل وفق منهجية خاصة آخذين بعين الاعتبار طبيعة عمل المشاركين.

معلومات حول اختبار الشهادة :

- متوفر باللغة العربية او الانجليزية.
- متوفر على شكلين (ورقي او اونلاين) .
- مدة اختبار التقييم المعرفي للشهادة ساعتين.
- يسمح للمشاركة بفرصة ثانية مجانية لتقديم الاختبار إن لم يحقق النجاح في المرة الأولى.
- اذا كان خيار الجهة صاحبة العمل بحصول المشارك على شهادة معتمدة من معهد المستشارين الأمريكي ifc فانه يراعى التكلفة الاضافية لأصدار الشهادة واعتمادها بواقع \$250 للشهادة الواحدة.

ملخص تنفيذي للبرنامج:

يعتبر تطوير قدرات مجالس الإدارة أمر بالغ الأهمية بشكل عام كما وان تأهيل أعضاء مجالس الإدارة يلعب دوراً حاسماً في تحقيق الاستدامة والنجاح المؤسسي وتوجيه اهتمامهم لممارسة سلوك مجالس الادارة عالية الاداء والتي تولي جل اهتمامها للعناية بمتطلبات سير العمل على المسار الصحيح والتركيز على المسائل الاستراتيجية واغتنام فرص الخيارات التي تخلق القيمة المضافة.

لذا، تم تصميم برنامج متخصص لعضو مجلس الادارة المعتمد والذي تم إطلاقه لأول مرة في عام 2019 وتم تطويره واعتماده دولياً من قبل معهد المستشارين المالي الأمريكي (IFC)، حيث يُعد البرنامج الأول من نوعه في المنطقة ويتم تقديمه باللغتين العربية والانجليزية ويمكن تقديمه على عدة مستويات إما مستوى متقدم او على مستوى الاحتراف، كما وان مايميز البرنامج استهداف تعزيز قدرات المشاركين المعرفية لفهم الدور المأمول اللازم للقيام بدورهم كأعضاء مجلس إدارة وتلقي المعرفة (فنياً، سلوكياً، مهنياً) بإشراف خبراء متخصصين في تلك المجالات.

تم تصميم هذا البرنامج بشكله المعتاد لفئات مستهدفة من قيادات المؤسسات الراغبين في ضمان استدامة العمل وتطويره لمستويات عالية من النمو والازدهار في ظل التحديات المرتبطة بتحسين الأداء وتوسيع الأعمال من خلال تعلم أفضل الممارسات لمهارات تطبيق إطار الالتزام والحوكمة والمساءلة والاحتكام للحقائق والارقام والمؤشرات والمعايير الناعمة التي طورتها مؤسسة التمويل الدولية (IFC)- عضو مجموعة البنك الدولي، كما ويتضمن البرنامج تطوير سمات التنوع في القيادة

"Diversified Leadership"، ومهارات توجيه بوصلة استراتيجيات التغيير الايجابي بالتوافق مع دور الإدارة التنفيذية والالتزام بالتشريعات الناظمة والمعايير الدولية ذات العلاقة.

الجدارات المستهدفة:

يعتمد برنامج الشهادة على إطار كفاءة أعضاء مجلس إدارة تم تطويره من قبل فريق من المتخصصين في المنطقة ليشمل ادراك والمام تام بالعمل (المعرفة، المهارات، القيم) انطلاقاً من جدارات التنوع القيادي، التفكير الاستراتيجي والتحليلي، الالتزام وحوكمة العمل، التحول المؤسسي والتكيف مع تقلبات البيئة، إدارة المخاطر المؤسسة.

أهداف البرنامج:

- بعد حضور المشاركين للبرنامج نتوخي المامهم بمجموعة من المعارف والمهارات التالية:
- اكتساب المعرفة حول مهام ومسؤوليات مجالس الادارات، وادراك السلوك المهني والفني لمجالس الادارة عالية الاداء.
- اطلاع المشاركين على الضوابط والتشريعات والمعايير الدولية ذات العلاقة ومتطلباتها من مجالس الادارات واللجان المنبثقة عنها.
- الاطلاع على نماذج العمل والتعامل المهني مع اصحاب المصلحة الرئيسيين، وادراك المشاركين بمهارات اتخاذ القرارات النوعية استناداً للحقائق والارقام ومؤشرات الاداء.
- وعي المشاركين في آليات الفصل بين المستويين الاستراتيجي والتشغيلي وسبل المراقبة والمساءلة على اساس النتائج والتفكير الاستراتيجي.

المحاور الرئيسية للبرنامج:

المحور الأول: مجالس الإدارة وشؤون تنظيمها والأطر التشريعية والمعايير الناظمة

يُعد المحور بمثابة قاعدة الأساس للبرنامج والذي يهدف الى تزويد المشاركين بالقواعد الأساسية لعمل مجلس الإدارة وأدواره وحدود مسؤولياته واجتماعاته ومستوى قراراته وعلاقته بالهيئة العامة (الجمعية العامة) اضافة الى الإطار التنظيمي له ولجان المنبثقة عنه وآليات عملها تبعاً لأفضل الممارسات الدولية، كما سيتطرق للمهنية في ادارة اجتماعات المجلس وادارة الحوار واتخاذ القرارات وتوقيع المحاضر وغيرها.

اضافة إلى اطلاع أعضاء مجلس الإدارة والإدارة العليا حول عملية الافصاح وضمان شفافيتهما وتزويد المشاركين بمبادئ الحوكمة في المصارف (الميثاق والممارسات المثلى) اضافة الى الامتثال وإدارة المخاطر المؤسسية ERM وفق أفضل المعايير الدولية الحاكمة والتشريعات المحلية، كما سيتم توضيح وعلى مفهوم انشاء أطر الرقابة المناسبة (الرقابة الداخلية، إدارة المخاطر، إدارة التدقيق الداخلي، التدقيق الخارجي) لضمان تحقيق رقابة معقولة على بيئة عمل المؤسسة.

التنظيم الداخلي لمجالس الادارة.	ادارة المخاطر المؤسسية ERM.
الحوكمة المؤسسية وقواعد الالتزام.	النظام الرقابي وخطوط الدفاع.
ميثاق الحوكمة وأفضل الممارسات.	مخاطر عدم الامتثال في ظل الحوكمة.
مكافحة الجرائم المالية والاحتيال.	التقييم الذاتي لمجلس الإدارة.

المحور الثاني: مجلس الادارة وتوجيهه بوصلة التشغيل المؤسسي

يهدف المحور إلى اطلاع المشاركين على المؤثرات في بيئة العمل وتحليلها واختزالها في استراتيجية إلى جانب تنمية معارفهم في خارطة طريق التشغيل المؤسسي واطر توجيهه بوصلة التشغيل بشكل يضمن تحقيق توجهات اصحاب المصلحة الرئيسيين وتعزيز معارفهم في قراءة الارقام والمؤشرات المالية والاقتصادية والربط بينهما لتحديد التوجهات الاستراتيجية على اساس اغتنام الفرص وتعظيم مجالاتها وتجنب الخطورة ومعالجة اسبابها.

سيتمحور تركيز المحور على عملية التفكير والتحليل الإستراتيجي ودور القيادة في لعب دورها الإستراتيجي في التحليل والتخطيط وفق أفضل الممارسات والنماذج، كما سيتم مناقشة خطوات عملية الإدارة الاستراتيجية، بدءاً من عناصر "التفكير" الاستراتيجي، انتقلاً إلى عنصر "التخطيط" وانتهاءً "بالتنفيذ"، وسيرفد المحور المشاركين بالعديد من الأفكار والنماذج الخاصة بالتخطيط الإستراتيجي وخارطة الطريق لتطبيقها في منظماتهم، وسيتم مساعدة المشاركين في التعرف على أساليب رسم وتحديد الاهداف وضبطها من خلال مؤشرات واضحة وآلية صياغتها وادوات إسقاط الأهداف .Cascading Model

التحليل والتفكير الاستراتيجي.	القيادة الاستراتيجية والتكيف مع التغيير.
استراتيجيات ادارة التغيير في المؤسسات	خارطة الطريق للتنظيم والتحول المؤسسي.
دور مجالس الادارة في التنظيم والتخطيط	التحليل الاقتصادي وقراء المؤشرات.

المحور الثالث: العلاقة بين المجلس والادارة التنفيذية واطر المساءلة بينهما

يهدف المحور إلى اطلاع المشاركين على اطر المساءلة والمحاسبة بين المجلس والادارة التنفيذية والأدوات المتاحة للمجلس والتي من خلالها يقوم بممارسة الرقابة المعقولة على عمليات وأداء الإدارة التنفيذية من خلال ادراكهم لألية تحديد الاهداف الاستراتيجية المرحلية ومصفوفة تنفيذها ومؤشرات قياس الاداء عليها.

إلى جانب تنمية معارف المشاركين في الأمور المالية وكيفية قراءة الموازنات العامة ومؤشراتها مقارنة بالخطط التشغيلية بشكل يضمن الاتساق والتكاملية بينهما وتعزيز ادراكهم في تمحيص الهيكل التنفيذي للمصرف والتخطيط للتعاقب الوظيفي للمناصب الرئيسية والحساسة والتأكد من فاعلية دوائر المخاطر والرقابة والتدقيق والامتثال والامتثال الشرعي في لعب دورها وسرعة استجابتها في ضبط العمليات بشكل يضمن المحافظة على المال العام.

المساءلة والمحاسبة بين المجلس والادارة.	التخطيط التشغيلي والموازنات التشغيلية.
الهيكل والادلة التشغيلية للمصارف.	الاستقلالية وتطوير مصفوفة الصلاحيات .
مؤشرات الاداء الرئيسية KPIs.	التحليل الاقتصادي وقراء المؤشرات.
سياسات التخطيط للتعاقب الوظيفي.	ادارة الأصول والخصوم في المؤسسة المالية.

إنتهت النشرة الفنية ،