

النشرة الفنية لبرنامج
المعايير الحديثة في المراجعة الداخلية والفحص التحليلي
للحسابات

(5) أيام، (20) ساعة

يبدأ بتاريخ 2025/05/25م

الخبر - المملكة العربية السعودية

بطاقة معلومات البرنامج:

مدة التدريب	: (5) أيام، (20) ساعة
مكان الانعقاد	: الخبر – قاعات فندق ألوفا الظهران
تاريخ الانعقاد	: 25 – 29 / 05 / 2025م
توقيت التدريب	: 9:00 صباحاً لغاية 01:00 مساءً
شهادة التدريب	: شهادة صادرة من مركز الجهود المشتركة المميّزة (الجهود)
لغة التدريب	: اللغة العربية مع بعض المصطلحات الفنية باللغة الإنجليزية
أساليب التدريب	: - أسلوب العصف الذهني. - أسلوب السيناريوهات والحلول. - أسلوب تقديم الحلول والممارسات. - أسلوب تبادل الأفكار والتجارب في العمل.
القيمة المضافة	: - عقد تقييم قبلي Pre: لقياس مستوى المشاركين قبل التدريب. - عقد تقييم بعدي Post: لقياس مستوى المشاركين بعد التدريب. قياس القيمة المعرفية المضافة (KVA) = التقييم البعدي – التقييم القبلي
الفئة المستهدفة	: - المدراء الماليين ومساعدتهم. - مدراء التخطيط المالي ورؤساء الحسابات. - مدراء التدقيق والمراجعة الداخلية ومساعدتهم. - المدراء الذين يقدمون تقارير عن أدائهم للإدارات العليا. - العاملين بإدارات المراجعة الداخلية والتخطيط والمتابعة

ملخص البرنامج التدريبي:

تطورت مهنة التدقيق والمراجعة الداخلية على مر العصور نتيجة للتقدم التكنولوجي الكبير وظهور العديد من حالات الانحراف والتدليس في مؤسسات القطاع الخاص والحكومي. وبالتالي، اضطرت المؤسسات إلى إيلاء أهمية كبيرة لعمليات التدقيق والتركيز على تطوير المعايير الخاصة بها لمواكبة التطورات المالية واكتشاف التدليس والانحراف المالي، وحتى التنبؤ به قبل حدوثه. وقد أدى هذا إلى ظهور نظريات علمية وأدوات مالية ومؤسسات عالمية مسؤولة عن وضع وتطوير أحدث المعايير العملية لمختلف الجهات والمؤسسات، والتي ستلتزم بها المؤسسات لاتباعها على غرار المعايير المحاسبية الحديثة ومع إدخال التطبيقات المالية المعتمدة على الحاسب الآلي تزايدت المعلومات الناتجة من تحليل هذه القوائم والتقارير المالية وصولاً لاتخاذ القرارات الاستثمارية.

يعتبر المراجع والمدقق الداخلي صمام الأمان المالي والإداري في أي مؤسسة نظراً للمهام التي يقوم بها في أجازة كافة مستندات الصرف وتدقيق الدفاتر والحسابات وفحص أنظمة الرقابة الداخلية وتقديم التقارير الرقابية عن سير الأمور المالية والإدارية في المؤسسة، لذا لا بد للمراجع الداخلي التمكن من معايير التدقيق الداخلي والسلوك الرقابي المهني في القيام بمهامه كما يجب أن يكون المراجع الداخلي أكثر الموظفين تأهيل عام وليس فقط في مجال المحاسبة والمالية حيث

أن كثير من المخالفات المالية يتم إستخراجها بالاعتماد على فهم طبيعة الانشطة الأخرى ونشاط تخصص المؤسسة التي يعمل فيها المراجع.

سوف يتم تسليط الدور على المؤهلات والقدرات الهامة والتي يجب أن يكتسبها العاملون في المؤسسة ضمن مكاتب المراجعة الداخلية ومكاتب المراجعة المالية وتدقيق الحسابات، إذ لابد من العاملين في هذا المجال من الإلمام بكافة الأمور التي من شأنها أن تحسن العمل الإداري والمردود المالي في المؤسسة ومنع حدوث أي خلل في منظمو العمل على الصعيدين المالي والإداري، من خلال ممارسة دور ضابط الإيقاع في المؤسسة وعبر توجيه الإدارة العليا من قبل مكاتب الداخلية في ضرورة تغير أو استكمال سياسة ومنتج معين في المؤسسة، تلك المهارات الخاص والمؤهلات اللازمة سوف يتم منحها للمشاركين من خلال أعمال الدورة ليكونوا حاضرين لتسلم تلك الوظيفة الهامة جداً في المؤسسات.

يهدف البرنامج إلى التعريف بالجوانب الأساسية لنشاط التدقيق والمراجعة الداخلية والإجراءات التفصيلية لتطبيقاتها، حيث يتضمن التدريب توضيحاً لإجراءات التدقيق في عناصر الموجودات والمطلوبات، ثم يتم التعرض إلى المشاكل العملية التي تواجه هذا المفهوم في الواقع العملي. وسيتم التعرف على دور لجان التدقيق والمراجعة في دعم فاعلية الرقابة الداخلية وزيادة استقلالية وظيفة التدقيق الداخلي في المؤسسات، وتنمية مهارات أجهزة التدقيق والمراجعة الداخلية والمدققين الداخليين.

الجدارات المستهدفة:

- جدارة المعايير المهنية للمراجعة.
- جدارة التدقيق المستند للمخاطر RAB.
- جدارة المعايير الدولية للمراجعة الداخلية.
- جدارة تقارير التدقيق والمراجعة الداخلية.
- جدارة ممارسات ونماذج إعداد الخطة السنوية.
- جدارة تطبيق معايير التدقيق الداخلي الإلكتروني.
- جدارة تشخيص المشكلات المتعلقة بعملية التدقيق والرقابة الداخلية.
- جدارة تنفيذ أنشطة المراجعة الداخلية والفحص التحليلي للحسابات إلكترونياً.

أهداف البرنامج:

- في نهاية البرنامج التدريبي سيكون المشاركون ملمين بما يلي:
- تشخيص ودراسة ومناقشة المشكلات العملية للتدقيق والرقابة الداخلية.
 - تنفيذ أنشطة المراجعة الداخلية والفحص التحليلي للحسابات إلكترونياً.
 - مفاهيم المراجعة الداخلية والتدقيق المبني على المخاطر والتقييم الذاتي للمراجعة.
 - تشكيل وتحديد اختصاصات لجان المراجعة لرفع كفاءة وفاعلية المراجعة الداخلية.
 - معايير معهد المدققين الداخليين (IIA) الخاصة بمتطلبات إعداد تقرير المراجع الداخلي.
 - المعايير التي تحكم عملية المراجعة والمراجع وأهم المعايير التي تواجه عمليات المراجعة.
 - مهارات المراجعة الداخلية وذلك بالتعرف على أسس وأساليب الفحص الداخلي غير التقليدي.
 - التطبيق العملي لأحدث الأساليب العلمية والعملية في مجال التدقيق والرقابة المالية باستخدام الحاسب الآلي.
 - طبيعة الخطة السنوية لإدارة المراجعة ومكوناتها وأطرافها والأهداف والمرتكزات لإعداد الخطة من خلال حالات ونماذج عملية ومن واقع العمل.

المحاور الرئيسية للتدريب:

المحور الاول: التدقيق (المراجعة) المبني على المخاطر

- تنفيذ أنشطة المراجعة الداخلية إلكترونياً.
- مفهوم التدقيق المبني على المخاطر والحاجة له.
- المراجع الداخلي ولجان التدقيق الداخلي وتنظيمها.
- التمييز بين المراجعة الداخلية والمراجعة الخارجية.
- نطاق المراجعة الداخلية (ميثاق المراجعة الداخلية).
- وظائف الإدارة: التخطيط والتنظيم والتنفيذ والمراقبة
- التخطيط لمهام المراجعة الداخلية وفق أسلوب المخاطر.
- العوامل المؤثرة في وضع نظام التدقيق المبني على المخاطر.
- التدقيق المبني على المخاطر والخطوات لعملية التحقيق بها.
- مبادئ توجيهية للعمل الميداني للمراجع الداخلي في المؤسسات.

المحور الثاني: ممارسة المراجعة الداخلية

- الفحص التقليدي والفحص التحليلي.
- استمرارية تكنولوجيا المعلومات / الأعمال.
- الحوكمة / أخلاقيات الأعمال وإدارة المخاطر.
- الهيكل التنظيمي / العمليات والمخاطر والتواصل.
- قواعد الرقابة في ظل التشغيل الإلكتروني للبيانات.
- إدارة المشاركات الفردية ومخاطر الغش والضوابط.
- استخدام الاجراءات التحليلية في تدقيق البيانات المالية.
- علاقة المراجعة بالمخاطر المؤسسية وأنظمة تقييم المخاطر.
- المشكلات العملية والتطبيقية في التدقيق والمراجعة الداخلية.
- متطلبات منهج العينات وفقاً لمتطلبات معيار التدقيق الدولي رقم 530
- فحص المعلومات المالية المستقبلية وفقاً لمعيار المراجعة الدولي رقم 810
- مراجعة التقديرات المحاسبية - وفقاً للمعيار الدولي للمراجعة رقم 540

المحور الثالث: معايير التدقيق والمراجعة وفق IIA

- من هو IIA؟ وأهمية للمهنة.
- المعايير العامة للتدقيق.
- معيار المؤهلات والمهارات.
- معيار اعتبارات التخطيط.
- معيار ومؤشرات الاستقلالية.
- معيار العناية المهنية اللازمة.
- معايير العمل الميداني والتخطيط.
- معيار قرائن التدقيق وأوراق العمل.

- معايير إعداد تقارير الرقابة المالية.
- معيار وضع الخطة المرتكزة على المخاطر.
- معيار دراسة وتقييم أنظمة الرقابة الداخلية.
- معايير السمات ذات الصلة بالمراجع الداخلي.
- معايير الأداء ذات الصلة بأنشطة المراجعة الداخلية.
- معايير التنفيذ ذات الصلة ببرنامج المراجعة الداخلية.
- نظام لجان المراجعة لتدعيم أنشطة المراجعة الداخلية.

المحور الرابع: الخطة السنوية لإدارة المراجعة

- طبيعة الخطة السنوية لإدارة المراجعة
- أهمية الخطة السنوية لإدارة المراجعة.
- أطراف الخطة السنوية لإدارة المراجعة.
- مكونات الخطة السنوية لإدارة المراجعة.
- محتوى الخطة السنوية لإدارة المراجعة.
- خطوات إعداد الخطة السنوية لإدارة المراجعة
- ربط الخطة بدرجات المخاطر المعتمدة في المؤسسات
- مصفوفة المراجعة حسب المخاطر وكيفية قياس المخاطر.
- ربط الخطة السنوية بالمعايير الدولية للمراجعة الداخلية.

المحور الخامس: تقارير المراجعة الداخلية والمراجعة الرقمية

- طبيعة المراجع الداخلي وأهم الكفاءات له.
- دور المراجع في / منع الأخطاء المحاسبية.
- دور المراجع في / تقليل مؤشرات الإنذار المبكر.
- دور المراجع في / تأكيد الثقة في أعمال المنظمة.
- دور المراجع في / إكتشاف الغش والتزوير والتلاعب.
- طبيعة تقرير المراجع الداخلي وأهميته واعتباراته الأساسية.
- النهج الأمثل في إعداد وعرض ونشر تقرير المراجع الداخلي.
- المراجعة الرقمية من حيث فحص المدخلات والمعالجة والمخرجات.

(E.D.P)

إنتهت النشرة الفنية،