



ورشة عمل

تطوير مصفوفة القيادات



25

leading change نفود التغيير

من أهم الأدوات التي لها فائدة كبيرة في ضمان امتلاك بيئة العمل لمجموعة احترافية من القادة المستقبليين هي خطة تطوير القادة ويأتي هذا الضمان بعدة خطوات أساسية تتم عند الإعداد والتنفيذ.

الهدف من خطة تطوير القادة هو إعداد الأفراد ليكونوا قادرين على التعامل مع التحديات المستقبلية في المؤسسة وقيادة الفرق بفعالية. هذه الخطة تساعد المؤسسة على ضمان استمرارية القيادة الناجحة، وذلك بتنمية جيل جديد من القادة الذين يمكنهم تحمل المسؤوليات ودفع عجلة النمو والابتكار داخل المؤسسة.

تعد مصفوفة القيادات من الأدوات الحديثة والفعالة في إدارة الموارد البشرية والتخطيط الاستراتيجي للقيادات داخل المؤسسات. تهدف هذه الأداة إلى تصنيف وتقييم الموظفين، خاصة أصحاب المناصب الإشرافية أو المرشحين لها، من خلال الجمع بين تقييم أدائهم الحالي وقدراتهم القيادية المستقبلية.

وتستخدم المصفوفة بشكل واسع في برامج التعاقد الوظيفي، وتطوير القيادات، وتحديد المواهب العالية الأداء، مما يساهم في بناء صف قيادي قوي ومستدام.



تعتمد المصفوفة على محورين رئيسيين:

1. مستوى الأداء: مدى تحقيق الفرد لأهدافه وإنجازاته ضمن نطاق عمله الحالي.

2. مستوى الإمكانيات: قدرة الموظف على التطور وتحمل مسؤوليات أكبر أو أدوار قيادية في المستقبل.

من خلال هذا التصنيف، تستطيع المؤسسة وضع الأشخاص المناسبين في المسارات الوظيفية المناسبة، وتحديد الاحتياجات التدريبية لكل فئة، ووضع خطط تطوير فردية تتناسب مع قدرات وطموحات كل موظف. تُعد مصفوفة القيادات أداة داعمة لاتخاذ قرارات استراتيجية دقيقة في الترقية، الإحلال الوظيفي، وتطوير الكفاءات، وهي مؤشر حيوي على مدى نضج المؤسسة في إدارة رأس مالها البشري بكفاءة وفعالية.



إثراء المهارات والقدرات القيادية للمشاركين، بما يمكنهم من إدارة مرؤوسيتهم وتحقيق أهداف مؤسستهم بأكبر كفاءة وفاعلية ممكنة. وكذلك طرق إكتشاف القيادات والعمل على صقل مهاراتهم وتوجيهها باتجاه تحقيق الأهداف، حيث ستتطرق ورشة العمل لطرق صناعة وتوجيه القادة من خلال مصفوفة القيادات، سيكون المشاركون في نهاية الورشة قادرين على

01

الدور الذي يجب أن يقوم به القائد في تطوير الأداء والتخطيط الفعال

02

إكتشاف القيادات الواعدة والمستقبلية من خلال مصفوفة القيادات

03

طرق صناعة القادة ووسائل تنمية الإبداع لديهم وتوجيهها

مساعدة الآخرين ليصبحوا قيادات قادرة على تحقيق الأهداف المرجوة

04

ممارسة الأنماط المختلفة للقيادة، وإدراك مفهوم ومكونات ومستويات نضج المرؤوسين، والطرق والأساليب المختلفة لتنمية قدرات ورغبات المرؤوسين، واستخدام مصادر القوة المناسبة لمستويات النضج لتعظيم أداء المرؤوسين

05

إطلاع المشاركين على مراكز التأثير لدى القائد المبدع

06

محاوالت التدريب

المحور الأول: مصطلحات ومفاهيم في القيادة

01

- مقدمة سريعة عن العملية الإدارية والقيادة
- أنواع القيادة، تحليل الشخصية القيادية.
- صفات القائد الفعال.
- أدوار القائد

المحور الثاني: القيادة والرؤية الاستراتيجية والتخطيط

02

- القائد والتفكير الاستراتيجي.
- دور القائد في الخطة الاستراتيجية

المحور الثالث: أنماط القيادة ومصفوفة القيادات

03

- أنماط القيادة
- القيادة ثلاثية الأبعاد
- أنماط القيادة وفقاً لمدخل القيادة الموقفية.
- أدوار القائد حسب نظرية القيادة المستندة للمبادئ.

المحور الرابع: القيادة والتأثير وفنون التوجيه

04

- مهارات التوجيه وحسب نموذج GROW Model
- جلسات التوجيه ومناهجها وأدواتها
- ممارسة التوجيه Coaching