

النشرة الفنية لبرنامج مهارات الكوتشينغ لقيادات الصف الثاني

(5) أيام، (25) ساعة
يبدأ (2023/11/12م)
طرابلس - ليبيا



بطاقة معلومات البرنامج:

مدة التدريب	: (5) أيام، (25) ساعة
نمط التدريب	: قاعات الجهود - باب بن غشير بجوار مدرسة إقرأ - طرابلس - ليبيا
تاريخ الانعقاد	: 2023/03/22 - 19م
توقيت التدريب	: 02:00 pm - 09:00 am بتوقيت ليبيا
شهادة التدريب	: شهادة صادرة من مجموعة الجهود المشتركة
لغة التدريب	: اللغة العربية مع بعض المصطلحات الفنية باللغة الإنجليزية
أساليب التدريب	: - أسلوب السيناريوهات. - أسلوب العصف الذهني. - أسلوب تمارين وأنشطة الفريق. - أسلوب تقديم الحلول والممارسات. - أسلوب تمارين لعب الأدوار والتدريبات الجماعية وتبادل الخبرات.
الفئة المستهدفة	: - مدراء الإدارات . - رؤساء الأقسام. - قادة الصف الثاني .

مهارات الكوتشينغ لقيادات الصف الثاني:

في ظل بيئات عمل سريعة التطور و التغيير، وفي ظل تحديات متعددة تواجه قادة المؤسسات المعاصرة، لم تعد دوماً الأنماط التقليدية للقيادة تصلح مع كافة أعضاء الفريق، وبالتالي ظهرت أنماط متعددة جديدة ومتطورة للقيادة، وزادت حاجة المؤسسات والأفراد الى أن يتحمل هؤلاء القادة مسئولية القيام بأدوار جديدة من شأنها رفع مستوى كفاءة وفاعلية أعضاء فرقهم. ومن ضمن تلك الأنماط هو نمط الكوتشينغ في القيادة، أو ما يسمى التوجيه القيادي.

و الكوتشينغ القيادي هو عبارة عن علاقة عمل تشاركيه تطويرية قوية مُمنهجه بطريقة احترافية بين القائد (الكوتش) وكل عضو من أعضاء فريق عمله، تقوم على أساس الثقة وتحمل المسئولية، وتهدف لتمكين الأفراد لاكتشاف ذاتهم و تنمية جداراتهم و مواهبهم بهدف احداث تغيير في الحياة المهنية لأعضاء فريق العمل، وبما يساعد في تحقيق أهداف الفريق والمؤسسة على كافة الأصعدة.

ملخص البرنامج التدريبي:

لقد تم تصميم هذا البرنامج التدريبي على مدار 5 أيام تدريبية لتزويد المشاركين بالمعرفة والثقة التي يحتاجونها لإتقان مهارات الكوتشينغ و لكي يتمكنوا من تنظيم و إدارة جلسات الكوتشينغ، سيساعد البرنامج التدريبي المشاركين على إتقان

أهم الجداريات المرتبطة به من طرح الأسئلة وتحليل الأجوبة وتقديم التغذية الراجعة وتقديم الدعم والمساندة وغيرها من الجداريات التي تمكن القادة من القيام بهذا الدور بفاعلية وكفاءة.

وسيتم الإستعانة أثناء العملية التدريبية بالعديد من الأساليب التدريبية المختلفة والمتمثلة بالعصف الذهني، الحوار والنقاش، بناء السيناريوهات ومجموعات العمل، بالإضافة إلى تطبيقات وحالات عملية من واقع عمل المشاركين لإيصال المعلومة وتحقيق أهداف التدريب كما سيتم العمل على تقديم النصائح والإرشاد للمشاركين بكيفية تفعيل عملية التطبيق وعكس ما تم التدريب عليه في بيئة العمل.

أهداف البرنامج التدريبي:

في نهاية التدريب يجب أن يكون المشاركون قادرين وملمين بما يلي:

- تنظيم وإدارة جلسات كوتشينج فعالة.
- الاقتناع بالأسس الفكرية و القيم الأساسية للكوتشينج.
- اكتساب و تطوير الجداريات الأساسية للقيام بمهام الكوتشينج.
- استيعاب ماهية و أهمية الكوتشينج كنمط قيادي ضروري و فعال.
- استخدام نماذج الكوتشينج لتطوير أداء أعضاء فرقهم وزيادة درجة رضاهم الوظيفي.

الجداريات المستهدفة:

- جدارة القيادة.
- جدارة الإقناع.
- جدارة التنظيم.
- جدارة التخطيط.
- جدارة الكوتشينج.

المحاور الرئيسية للتدريب:

المحور الأول: القائد الكوتش

- لماذا الكوتشينج؟
- ما هو الكوتشينج؟
- مدخل سريع للقيادة.
- مهارات الكوتشينج للقادة.
- تصحيح مفاهيم عن الكوتشينج.
- الكوتشينج ضمن مستويات القيادة.

المحور الثاني: الكوتشينج كعملية

- محادثات الكوتشينج.
- عقلية القائد الكوتش.
- نموذج القائد الكوتش.
- نموذج و مراحل الكوتشينج.
- مع من ستمارس الكوتشينج؟

- التدريب - الارشاد - الكوتشينج.

المحور الثالث: مهارات أساسية للقائد الكوتش

- بناء الألفة.
- تأسيس الثقة.
- علاقة الكوتشينج.
- الانصات بفاعلية.
- مهارات الأسئلة الفعالة.
- كيف تبدأ جلسة الكوتشينج بفاعلية.
- مهارات إعطاء التغذية الراجعة Feedback.

المحور الرابع: مهارات متقدمة للقائد الكوتش

- نموذج GROW.
- تحدي الشعور بالمسئولية.
- التعامل مع تحديات التطور.
- المحافظة على استمرارية الكوتشينج.
- التعامل مع الأنماط الصعبة أثناء الكوتشينج.

المحور الخامس: ممارسات عملية في الكوتشينج

- مقابلات التأثير.
- عجلة الرضا الوظيفي.
- الكوتشينج لعلاج فجوات الأداء.
- الكوتشينج أثناء مبادرات التغيير.
- كيفية بناء الأهداف أثناء الكوتشينج.