

(5) أيام، (20) ساعة
يبدأ بتاريخ 2026/02/08م
تدريب صفي

(5) أيام، (20) ساعة
يبدأ بتاريخ 2026/02/08م
تدريب صفى

بطاقة معلومات البرنامج:

مدة التدريب :	(5) أيام، (20) ساعة
مكان الانعقاد :	لندن - المملكة المتحدة
تاريخ الانعقاد :	16 - 20 / 08 / 2026م
توقيت التدريب :	يحدد قبل أسبوع من بدء التدريب
شهادة التدريب :	شهادة صادرة من مجموعة الجهود المشتركة (الجهود)، نسبة الحضور لا تقل عن (90%)
لغة التدريب :	اللغة العربية مع بعض المصطلحات الفنية باللغة الإنجليزية
أساليب التدريب :	- أسلوب العصف الذهني. - التطبيقات العملية والمحاكاة . - أسلوب السيناريوهات والحلول. - أسلوب تقديم الحلول والممارسات. - مناقشة التجارب والممارسات العالمية . - إعداد مشاريع وخطط تحول رقمية تطبيقية.
الفئة المستهدفة :	- القيادات التنفيذية والإدارية العليا. - مدراء التخطيط والتطوير المؤسسي. - مدراء المشاريع والتغيير المؤسسي. - مسؤولي الابتكار والجودة والاستدامة. - رواد الأعمال وأصحاب المبادرات الرقمية. - مدراء التحول الرقمي وتقنية المعلومات.

مقدمة عامة:

في ظل الثورة الصناعية الرابعة والتطور المتسارع في التقنيات الرقمية، تواجه المؤسسات تحديات متنامية تتطلب إعادة صياغة نماذج العمل وأساليب الإدارة والتشغيل بما يواكب المتغيرات العالمية ويعزز القدرة على الاستمرار والتنافس. وقد أصبح التحول الرقمي أحد المرتكزات الأساسية لتحقيق الكفاءة المؤسسية والابتكار وتحسين جودة الخدمات، ولم يعد يقتصر على استخدام التكنولوجيا فحسب، بل أصبح تحولاً استراتيجياً شاملاً يمس الثقافة المؤسسية والعمليات والموارد البشرية وآليات اتخاذ القرار.

وفي المقابل، برز مفهوم الاستدامة الرقمية كاتجاه حديث يركز على الاستخدام الأمثل والمسؤول للتقنيات الرقمية بما يحقق التوازن بين النمو الاقتصادي، والكفاءة التشغيلية، والمسؤولية المجتمعية، والمحافظة على الموارد، مع ضمان استمرارية الأعمال وتعزيز المرونة المؤسسية في مواجهة التحديات المستقبلية.

ومن هذا المنطلق، تم تصميم برنامج قيادة التحول الرقمي والاستدامة الرقمية لتمكين القيادات الإدارية والتنفيذية من اكتساب المعارف والمهارات الحديثة التي تساعدهم على قيادة التحول المؤسسي بكفاءة وفاعلية، وتطوير استراتيجيات رقمية مستدامة، وتعزيز

الابتكار المؤسسي، وتطبيق أفضل الممارسات في مجالات الحوكمة الرقمية، وإدارة البيانات، والأمن السيبراني، والتقنيات الناشئة.

ويمثل البرنامج منصة تدريبية متقدمة تجمع بين الرؤية الاستراتيجية والتطبيق العملي، بما يساهم في إعداد قيادات قادرة على صناعة المستقبل الرقمي وتحقيق التميز والاستدامة المؤسسية في بيئات العمل الحديثة.

ملخص البرنامج التدريبي:

يأتي برنامج قيادة التحول الرقمي والاستدامة الرقمية استجابةً للتحولات المتسارعة التي يشهدها العالم في مجالات التكنولوجيا والاقتصاد الرقمي، وما تفرضه من تحديات وفرص أمام المؤسسات بمختلف قطاعاتها. حيث أصبح التحول الرقمي اليوم خيارًا استراتيجيًا يعزز الكفاءة التشغيلية، ويرفع جودة الخدمات، ويدعم القدرة التنافسية، ويُساهم في تحقيق التنمية المستدامة.

ويهدف البرنامج إلى تأهيل القيادات وصناع القرار والمتخصصين لقيادة مبادرات التحول الرقمي وفق منهجية متكاملة تجمع بين الابتكار التقني والاستدامة المؤسسية، من خلال تطوير المهارات القيادية والقدرات الاستراتيجية اللازمة لإدارة التغيير، وتوظيف التقنيات الحديثة، وتحسين العمليات والخدمات الرقمية، وتعزيز الحوكمة والأمن السيبراني.

كما يركز البرنامج على بناء ثقافة رقمية مستدامة داخل المؤسسات، وتمكين المشاركين من تصميم استراتيجيات رقمية فعّالة، وإدارة البيانات واتخاذ القرارات الذكية، وقياس أثر التحول الرقمي بما يحقق الكفاءة والاستدامة والجاهزية المستقبلية.

ويُقدّم البرنامج بأسلوب تدريبي تفاعلي يجمع بين المعرفة النظرية والتطبيقات العملية ودراسات الحالة، بما يضمن تحقيق الاستفادة العملية ونقل أثر التدريب إلى بيئة العمل المؤسسية.

الجدارات المستهدفة:

- جدارة التفكير الابتكاري والتحليلي.
- جدارة القيادة الرقمية الاستراتيجية.
- جدارة التخطيط الرقمي المستدام.
- جدارة اتخاذ القرار المبني على البيانات.
- جدارة إدارة البيانات والحوكمة الرقمية.
- جدارة إدارة المخاطر والأمن السيبراني.
- جدارة إدارة التحول والتغيير المؤسسي.

أهداف البرنامج التدريبي:

يهدف البرنامج التدريبي الى تمكين المشاركين من عدة أمور، مبينة بالتفاصيل كما هي أدناه:

- تعزيز ثقافة الابتكار والتحول المؤسسي وإدارة التغيير بفعالية.
- تصميم وتنفيذ استراتيجيات رقمية مستدامة تدعم الابتكار والتنافسية.
- تطوير الرؤية القيادية والاستراتيجية لإدارة التحول الرقمي بكفاءة وفاعلية.
- تحليل جاهزية المؤسسات للتحول الرقمي وتحديد فرص التطوير والتحسين.
- الإلمام بالمفاهيم الحديثة للتحول الرقمي والاستدامة الرقمية وأثرها في تطوير المؤسسات.
- توظيف التقنيات الحديثة والذكاء الاصطناعي وتحليل البيانات في تحسين الأداء المؤسسي.

- تطبيق مبادئ الحوكمة الرقمية والأمن السيبراني وإدارة المخاطر الرقمية.
- بناء مؤشرات أداء لقياس نضج التحول الرقمي والاستدامة المؤسسية.
- تطوير حلول وخدمات رقمية مبتكرة تركز على تجربة المستفيد وجودة الخدمات.
- إعداد خطط عملية لقيادة التحول الرقمي المستدام داخل بيئات العمل المختلفة.

المحاور الرئيسية للتدريب:

المحور الأول: التحول الرقمي والاستدامة الرقمية

(التحول نحو مؤسسات ذكية ومستدامة)

- المفاهيم الحديثة للتحول الرقمي.
- الأبعاد الاستراتيجية للتحول الرقمي.
- بناء ثقافة رقمية تدعم الابتكار والاستدامة.
- تحديات التحول الرقمي وفرص التطوير المؤسسي.
- العلاقة بين التكنولوجيا والاستدامة والميزة التنافسية.
- الاستدامة الرقمية ودورها في تعزيز الكفاءة المؤسسية.
- الاتجاهات العالمية في الاقتصاد الرقمي والتحول المؤسسي.

المحور الثاني: القيادة الرقمية وإدارة التغيير المؤسسي

(قيادة المستقبل في البيئة الرقمية)

- خصائص ومهارات القائد الرقمي الفعّال.
- بناء الرؤية الاستراتيجية للتحول الرقمي.
- إدارة التغيير والتحول الثقافي داخل المؤسسات.
- تعزيز الجاهزية الرقمية للموظفين وفرق العمل.
- إدارة مقاومة التغيير وتحفيز الابتكار المؤسسي.
- تطوير بيئات عمل مرنة وداعمة للتحول الرقمي.

المحور الثالث: الاستراتيجية الرقمية المستدامة

(التخطيط الذكي للتحول المؤسسي)

- خارطة الطريق للتحول الرقمي.
- إدارة المشاريع والمبادرات الرقمية بكفاءة.
- مؤشرات الأداء وقياس نضج التحول الرقمي.
- إعداد استراتيجيات التحول الرقمي المستدام.
- تحليل الوضع الراهن وتقييم الجاهزية الرقمية.
- مواءمة التحول الرقمي مع الأهداف المؤسسية.

المحور الرابع: التقنيات الحديثة والابتكار الرقمي

(توظيف التكنولوجيا لصناعة القيمة)

- الذكاء الاصطناعي وتطبيقاته المؤسسية.
- تحليل البيانات والبيانات الضخمة في دعم القرار.
- الحوسبة السحابية والتحول نحو الخدمات الذكية.
- إنترنت الأشياء والتقنيات الناشئة.

- الأتمتة والروبوتات البرمجية وتحسين العمليات.
- الابتكار الرقمي وتطوير الخدمات وتجربة المستفيد.
- استشراف مستقبل التحول الرقمي والابتكار المؤسسي.

المحور الخامس: الحوكمة الرقمية وإدارة البيانات

(التحكم الذكي في البيئة الرقمية)

- مفاهيم الحوكمة الرقمية وأطرها التنظيمية.
- إدارة البيانات وتعزيز جودة المعلومات.
- حماية البيانات والخصوصية والامتثال الرقمي.
- السياسات والتشريعات المرتبطة بالتحول الرقمي.
- أخلاقيات استخدام التقنيات والذكاء الاصطناعي.
- إدارة المخاطر الرقمية وتعزيز الشفافية المؤسسية.

إنتهت النشرة الفنية