

النشرة الفنية لبرنامج
المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم (18)
العرض والإفصاح في القوائم المالية

IFRS 18: Presentation and Disclosure in Financial Statements



(3) أيام، (12) ساعة

يبدأ بتاريخ 2026/11/15م

مدمج - عمان الأردن / إلكتروني زوم

بطاقة معلومات البرنامج:

مدة التدريب	:	(**3**) أيام، (**12**) ساعة
مكان الانعقاد	:	مدمج - عمان الأردن / إلكتروني زوم
تاريخ الانعقاد	:	15 - 17 /11/ 2026م
توقيت التدريب	:	يحدد قبل أسبوع من بدء التدريب
شهادة التدريب	:	شهادة صادرة من مجموعة الجهود المشتركة (الجهود)، نسبة الحضور لاتقل عن (**90%**)
لغة التدريب	:	اللغة العربية مع بعض المصطلحات الفنية باللغة الإنجليزية

أساليب التدريب	:	– إسلوب العصف الذهني. – إسلوب السيناريوهات والحلول. – إسلوب تقديم الحلول والممارسات. – أسلوب تبادل الأفكار والتجارب في العمل.
القيمة المضافة	:	– عقد تقييم قبلي Pre: لقياس مستوى المشاركين قبل التدريب. – عقد تقييم بعدي Post: لقياس مستوى المشاركين بعد التدريب. **قياس القيمة المعرفية المضافة (KVA) = التقييم البعدي - التقييم القبلي**
الفئة المستهدفة	:	– مدراء الشؤون المالية (CFOs) ونوابهم. – مدراء ومحاسبو التقارير المالية وإعداد القوائم. – المحللون الماليون ومديرو التخطيط والميزانية. – المراجعون الداخليون والخارجيون ومدراء إدارة المخاطر والامتثال. – الفرق الفنية المكلفة بتطبيق المعايير الدولية وإدارة مشاريع الانتقال.

ملخص البرنامج التدريبي:

في ظل التطورات المتسارعة في معايير التقارير المالية الدولية، يمثل المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم (18) IFRS 18 - Presentation and Disclosure in Financial Statements تحولًا مهمًا ونقلة نوعية في متطلبات عرض الأداء المالي والإفصاح عنه، بما يعزز وضوح المعلومات المالية وقابليتها للمقارنة ويدعم جودة اعداد التقارير المالية، حيث يحل محل IAS 1 لتعزيز الشفافية. ويقدم البرنامج إطارًا عمليًا متكاملًا لفهم المتطلبات الرئيسية للمعيار الدولي لإعداد التقارير المالية IFRS 18، مع التركيز على أبرز التغييرات في عرض القوائم المالية والإفصاح عنها، ومقارنتها بالمتطلبات السابقة ذات الصلة .

حيث صمم هذا البرنامج المكثف بواقع (18 ساعة) في الرياض لتزويد المحترفين الماليين بالمعرفة الفنية اللازمة لإدارة هذا الانتقال، ويركز البرنامج على الهيكل الجديد لقائمة الربح أو الخسارة، وتصنيف الإيرادات والمصروفات، والمتطلبات الصارمة للإفصاح عن مقاييس الأداء المحددة إدارياً ، وذلك من خلال عقد ورش عمل تفاعلية ودراسات حالة، يتعلمون بها إعادة هيكلة القوائم المالية، وتطبيق مبادئ التجزئة، وضمان الامتثال لقواعد الإفصاح الجديدة حيث يربط البرنامج بين الفهم النظري والتطبيق العملي، مما يمكّن الفرق المالية من تطوير استراتيجيات انتقال قوية، وتحديث السياسات المحاسبية، وإعداد قوائم مالية متوافقة مع IFRS 18 بكل ثقة قبل تاريخ التطبيق الإلزامي.

الجدارات المستهدفة:

- جدارة التحليل المالي.
- جدارة تطبيق معيار IFRS 18.
- جدارة الامتثال لمتطلبات الافصاح.
- جدارة تصنيف التدفقات والبنود بدقة.
- جدارة تطوير خطط تنفيذ الاستراتيجية.
- جدارة ادارة عملية الانتقال من IAS 1 الى IFRS 18 .
- جدارة التحليل الاثر المالي للمعيار الجديد على النسب والمؤشرات المالية.
- جدارة القدرة على تصميم الأطر الرقابية لضمان دقة وموثوقية مقاييس الاداء.
- جدارة الفهم العميق لمتطلبات المعيار IFRS 18 وتطبيقاتها بدقة في اعادة الهيكلة القوائم المالية.

أهـداف البرنامج:

يهدف البرنامج التدريبي الى تمكين المشاركين من عدة أمور، مبينة بالتفاصيل كما هي أدناه:

- الإطار المفاهيمي للمعيار IFRS 18 والتمييز الدقيق بينه وبين المعيار الملغى IAS 1.
- تصنيف الإيرادات والمصروفات إلى الفئات الثلاث الجديدة (التشغيل، الاستثمار، التمويل) في قائمة الربح أو الخسارة.
- تحديد، حساب، والإفصاح عن "مقاييس الأداء المحددة إدارياً" (MPMs) وفقاً لاشتراطات المصالحة والشفافية.
- تطبيق مبادئ التجميع والتجزئة (Aggregation and Disaggregation) المحسنة لضمان وضوح المعلومات المالية.
- إعداد خطة شاملة للانتقال إلى المعيار، بما في ذلك تحديث الأدلة المحاسبية (Chart of Accounts) وأنظمة تخطيط الموارد (ERP).
- تقييم الأثر الاستراتيجي للمعيار على مؤشرات الأداء الرئيسية (KPIs) والنسب المالية المستخدمة في تقييم الشركات.

المحاور الرئيسية للتدريب:

المحور الأول: الإطار العام للمعيار IFRS 18 والانتقال من IAS 1

- خلفية إصدار IFRS 18 وأهداف مجلس المعايير الدولية (IASB) من التطوير.
- الفروق الجوهرية والمفاهيمية بين IFRS 18 و IAS 1.
- المبادئ العامة للعرض والإفصاح في القوائم المالية الأساسية.
- مفهوم رأس المال المالي وأثره المباشر على هيكل القوائم.
- متطلبات الإفصاح المحسنة عن السياسات المحاسبية والأحكام المحاسبية الرئيسية.

المحور الثاني: الهيكل الجديد لقائمة الربح أو الخسارة (L&P)

- الفئات الثلاث الجديدة للإيرادات والمصروفات: التشغيل، والاستثمار، والتمويل.
- مفهوم وتحديد بنود فئة "التشغيل" (Operating) كالفئة الاحتياطية.
- مفهوم وتحديد بنود فئة "الاستثمار" (Investing) وعوائد الأصول المستقلة.
- مفهوم وتحديد بنود فئة "التمويل" (Financing) وتكاليف التمويل.
- معالجة بنود الضرائب وزكاة الدخل وتوزيعها بشكل منطقي على الفئات الثلاث.
- حساب وإفصاح مجاميع الفئات الثلاث (Subtotals) الإلزامية في القائمة.

المحور الثالث: مقاييس الأداء المحددة إدارياً (MPMs)

- مفهوم مقاييس الأداء المحددة إدارياً (MPMs) والشروط الصارمة للاعتراف بها.
- التمييز الدقيق بين مقاييس الأداء المحددة إدارياً والمقاييس المحاسبية المعيارية.
- متطلبات الإفصاح الشاملة والمفصلة عن الـ MPMs في الإيضاحات المرفقة.

- إعداد مصفوفة المصالحة (Reconciliation) بين الـ MPMs وأقرب مقياس محاسبي معياري.
- تأثير الـ MPMs على عمليات التدقيق والمراجعة الخارجية وضمانات المراجع.
- الحوكمة والرقابة الداخلية على إعداد ومراجعة الـ MPMs داخل الكيان.

المحور الرابع: مبادئ التجميع والتجزئة (Aggregation and Disaggregation)

- المبادئ التوجيهية الجديدة للتجزئة في القوائم المالية والإيضاحات.
- معايير الحكم المهني لتحديد ما إذا كان البند يحتاج إلى تجزئة أم لا.
- تأثير التجزئة على وضوح قائمة الربح أو الخسائر وقائمة المركز المالي.
- تجميع البنود المتشابهة وفصل البنود المختلفة في الطبيعة أو الوظيفة.
- الإفصاح التفصيلي عن معلومات التجزئة في الإيضاحات المرفقة للقوائم.

المحور الخامس: استراتيجية الانتقال والتطبيق العملي لـ IFRS 18

- إعداد خطة شاملة للانتقال إلى IFRS 18 (الجدول الزمني، الموارد، وإدارة المخاطر).
- تقييم الأثر المالي والتشغيلي على أنظمة ERP والبرامج المحاسبية المستخدمة.
- تحديث الأدلة المحاسبية (Chart of Accounts) لاستيعاب الفئات والبنود الجديدة.
- التطبيق العملي على إعادة هيكلة قائمة ربح أو خسارة افتراضية وإعداد مصفوفة الإفصاحات ومقاييس الأداء (MPMs).
- التعامل مع التحديات الشائعة وأفضل الممارسات العالمية في مرحلة التطبيق.
- دراسة حالة: تحليل أثر IFRS 18 على القطاع المالي (البنوك وشركات التأمين، القطاع التجاري والصناعي) في المملكة.
- تأثير المعيار على نسب التحليل المالي ومؤشرات الأداء (KPIs).